

Avis de recrutement

INGÉNIEUR CHARGÉ DE MISSION « RESSOURCES ET PRÉVENTION » H/F

Le recrutement est réalisé par le SIDASS pour le compte du SIDEAU (convention de mise à disposition)

Le SIDASS Moret Seine & Loing est un Syndicat Intercommunal d'Assainissement regroupant 9 communes (Moret-Loing-et-Orvanne, La Genevraye, Montigny-sur-Loing, Saint-Mammès, Villecerf, Villemer, Ville-Saint-Jacques, Nanteau-sur-Lunain, Vernou-La Celle sur Seine) situées au Sud Seine et Marne, desservant 25 000 habitants.

Le patrimoine du Syndicat comprend 7 stations d'épuration et 150 km de réseaux de collecte. Les unités techniques de fonctionnement sont gérées en intégralité par le SIDASS (collecte et traitement) ou uniquement en collecte. L'exploitation des ouvrages et réseaux est confiée à un délégataire de service public.

Le SIDEAU Moret Seine & Loing est un Syndicat d'Eau Potable regroupant 4 communes (Moret-Loing-et-Orvanne, La Genevraye, Montigny-sur-Loing et Saint-Mammès) situées au Sud Seine et Marne, desservant 23 000 habitants.

Le patrimoine du Syndicat comprend 3 sites de production et 152 km de réseaux de distribution. Les unités techniques de fonctionnement sont gérées en intégralité par le SIDEAU (production et distribution) ou uniquement en distribution après achat d'eau auprès de collectivités limitrophes. L'exploitation des ouvrages et réseaux est confiée à un délégataire de service public.

Le territoire est situé à la confluence de la Seine et du Loing et est traversé par des aqueducs d'Eau de Paris.

Un des objectifs majeurs du syndicat est la préservation des ressources en eau potable et l'organisation d'une stratégie de résilience à long terme face aux défis qualitatifs (pollutions agricoles, composition physico-chimique des forages) ou aux enjeux quantitatifs dans un contexte de réchauffement climatique.

Afin d'élargir et renforcer son équipe afin de promouvoir une politique de prévention de long terme sur les ressources du territoire, le SIDASS recrute **un chargé de mission**, titulaire du cadre d'emplois des ingénieurs (filiale Technique), à temps complet, inscrit sur liste d'aptitude ou contractuel (à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires - Art. L332-14 du code général de la fonction publique).

POSITION HIERARCHIQUE

Sous la responsabilité et l'autorité du Président et de la Directrice Générale des Services, le (la) chargé(e) de mission devra proposer et mettre en place en place la politique de l'eau « protection de la ressource et prévention des pollutions diffuses d'origine agricole » sur le territoire du SIDEAU.

Le poste est intégré au sein d'une équipe de 7 agents, en relation avec les services transversaux, les communes adhérentes au syndicat et les partenaires institutionnels.

Sa mission pourra s'étendre en partenariat aux structures voisines auprès desquelles le Syndicat achète l'eau.

Niveau de responsabilité 6 – Adjoint au DGS – chargé de mission/ projet

MISSIONS DU POSTE

- Assister les élus dans la définition et l'élaboration de la politique « ressources et pollutions »
- Mettre en œuvre et suivre la politique « ressources et pollutions » (suivi des études, mise en place et suivi des actions)
- Suivre l'étude préalable au schéma directeur AEP, au contrat territorial pollutions diffuses, ou périmètres de protection
- Suivre les programmes d'actions engagés (programme des études AAC, servitudes sur les PPC, politiques foncières)
- Suivre/contrôler avec le délégataire la production AEP et la qualité de l'eau sur les différentes ressources

- Suivre la disponibilité quantitative de la ressource dans un contexte de réchauffement climatique et les rendements réseau sur le territoire
- Accompagner les agriculteurs ou acteurs économiques dans des changements de pratiques
- Participer aux étapes de la commande publique des études et travaux portés par le Syndicat (préparation, consultation, suivi)
- Développer les partenariats avec les acteurs agricoles du territoire (Agriculteurs, centres de R&D)
- Être le référent pour le SIDEAU des différentes actions en lien avec le milieu agricole
- Préparer et participer aux différentes réunions (commissions, réunions techniques, comités)
- Participer à la rédaction des documents et actions de communications,

Le profil de poste est susceptible d'évoluer dans le temps en fonction des missions du service.

La liste des tâches ci-dessus ne doit pas être considérée comme une liste exhaustive mais comme un fil conducteur permettant de répondre à toute demande ponctuelle émanant de la hiérarchie.

Les thématiques suivantes pourront également être à développer en collaboration avec les collectivités du territoire : eaux pluviales et désimperméabilisation, adaptation au changement climatique, le suivi des dispositifs d'assainissement non collectif et leurs rejets.

PROFIL / COMPETENCES

Formations et connaissances

- D'une formation niveau Bac+5 dans les domaines agro- environnementaux ou bac +3 complété par une expérience professionnelle significative.
- Expérience sur des missions similaires.
- Maîtrise de la réglementation et des politiques et réseaux professionnel agricole.
- Connaissances sur les services d'eau potable et politiques de l'eau
- Connaissances agronomiques et hydrogéologiques appréciées
- Qualités de contact relationnel, aptitudes à la négociation, capacité à convaincre.
- Capacités à travailler en autonomie, et à rendre compte des avancées comme des difficultés.
- Permis B indispensable.

Savoir-Faire/Compétences

- Savoir expertiser les milieux,
- Maîtriser les techniques d'animation, de conduite de projet, de suivi et évaluation de projet
- Bonne aptitude à la concertation, aux relations de terrains, et l'élaboration de partenariats
- Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Capacité à rendre compte auprès de la hiérarchie, des élus, des partenaires, des administrés
- Savoir communiquer en public

Savoir-Être

Sens du service public / Disponibilité / Réactivité / Esprit d'équipe / Sens de l'anticipation / Rigueur / Sens du contact / Autonomie / Médiation pour aboutir compromis / Respect des obligations des fonctionnaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Services du SIDASS - 18, allée Gustave Prugnat 77250 Moret sur Loing

Horaires : 37,5 heures hebdomadaires

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h 30 (modulable occasionnellement en fonction des besoins du service),

Déplacements et contact sur le terrain

REMUNERATION ET AVANTAGES

. Statuaire + Régime Indemnitare (mensuel et annuel)

. CNAS / Mutuelle et Prévoyance avec participation financière de l'employeur / RTT

POSTE A POURVOIR : dès que possible

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES AUPRES DE

Mme Annabelle DE SEQUEIROS, Assistante de Direction

☎ 01.64.70.72.18 - Mail : secretariat.sidass@sidass.fr

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser : à l'attention de Monsieur le Président du SIDEAU

et à envoyer par mail à sidass@sidass.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.